



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des ressources humaines

**FICHE DE POSTE
Compatible RenoïRH**

Intitulé du poste : référent territorial
(max 60 caractères)

N° RenoïRH : E000016226

Catégorie

Famille d'emploi

Emploi

Correspondance RMFP

<i>Aménagement , urbanisme et paysage</i>
Référent Territorial
VAUP006

Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme

Localisation

<i>D.D.T. DE LA HAUTE-MARNE Mission d'appui territorial</i>
<i>82 RUE DU CDT HUGUENY 52903 CHAUMONT CEDEX 9</i>

Cotation du poste **mention obligatoire**
groupe RIFSEEP/IFSE des corps de la catégorie

Télétravail (oui/non) **mention obligatoire**

Télétravail (nombre possible de jours par semaine ou mois) **mention obligatoire**

<i>RIFSEEP Groupe 3</i>

<i>oui</i>
<i>1 par semaine</i>

Niveau min d'expérience requis (Facultatif)

--

Spécialité RNCP (Facultatif)	
Rémunération (Facultatif)	<i>En brut par an – (fourchette indicative pour les contractuels)</i>
Encadrement (oui/non)	<i>non</i>
Nombre de personnes encadrées	

Généralités : (max 965 caractères) [Cette rubrique s'intitule « Qui sommes-nous ? » sur la PEP et « Descriptif de l'employeur » sur le site du recrutement]

Le département de la Haute-Marne dispose de nombreux atouts (patrimoine naturel, passé industriel riche, cadre de vie et environnement de qualité). Cependant le territoire connaît depuis de nombreuses années des phénomènes de dévitalisation majeurs.

La revitalisation des centralités apparaît comme un enjeu important pour les territoires hyper-ruraux et les programmes de l'ANCT sont un levier pour y faire face.

Vous êtes passionné par l'animation de projets et le développement des territoires ? Vous savez favoriser et accompagner le développement local par une expertise transversale, des réflexions prospectives jusqu'à l'accompagnement opérationnel ?

Rejoignez la DDT en qualité de référent territorial afin de fournir un soutien aux collectivités qui manquent fortement d'ingénierie territoriale. Interlocuteur privilégié des acteurs du territoire, vous apporterez votre expertise au bénéfice des projets sur l'arrondissement de Chaumont et vous accompagnerez leur mise en œuvre opérationnelle. Ce territoire est concerné par 12 « petites villes de demain » et le programme « Action cœur de ville » pour Chaumont.

Finalités et missions : (max 965 caractères) [Pour information, cette rubrique s'intitule « Vos missions en quelques mots » sur la PEP et « Description du poste » sur le site du recrutement]

Au sein de l'équipe d'appui territorial de la DDT, nous vous attendons pour relever le défi de l'accompagnement des projets à enjeux dans le département en lien avec la transition écologique :

- Impulser les projets en apportant des conseils en amont dans les domaines de la DDT : aménagement opérationnel, urbanisme, habitats durables, transition énergétique, environnement, risque, etc.
- Suivre les contrats territoriaux et porter les politiques publiques au travers des programmes de l'ANCT (PVD, ACV, PTRTE) ;
- Suivre les projets complexes impliquant plusieurs services ;
- Aider à la mobilisation des financements ;
- Animer un réseau d'acteurs de l'accompagnement des territoires ;
- Consolider la transversalité à la DDT et valoriser les données du territoire : réaliser une revue de territoire annuelle, des réunions « d'équipe de territoire », des comités de projet, passage en comité de direction régulier ;
- Produire des notes d'information ou d'analyse notamment au préfet.

Liaison hiérarchique : (max 965 caractères) [Pour information, cette rubrique est regroupée avec « Finalités et missions » dans « Vos missions en quelques mots » sur la PEP et « Description du poste » sur le site du recrutement]

Responsable hiérarchique direct : le chef de la mission d'appui territorial

Relations en interne :

ecologie.gouv.fr
mer.gouv.fr

relations avec tous les autres services de la DDT, services de la préfecture

Relations en externe :

EPCI (services techniques, élus)

toutes les collectivités

porteurs de projet

autres services de l'État dans le département et en Région

les acteurs locaux (ADEME, EPFGE, chambres consulaires, banque des territoires, CAUE, ...)

Spécificités : (max 965 caractères) [Pour information, cette rubrique s'intitule « Conditions particulières d'exercice » sur la PEP et le site du recrutement]

- Conditions matérielles : un bureau partagé ou individuel
- Infos pratiques : restauration inter-administratif, parking auto, abri à vélo
- Horaires et saisonnalités : règlement intérieur de la DDT
- Possibilité de mise en place du télétravail
- Déplacement sur le territoire / Possibilité de réunion publique en soirée
- Moyens de déplacement : véhicule en pool
- Possibilité d'intégrer le dispositif de gestion de crise
- Effectif du pôle : 6 personnes

Exigences : (max 965 caractères) [Pour information, cette rubrique s'intitule « Profil Recherché » sur la PEP et « Descriptif du profil recherché » sur le site du recrutement]

Compétences techniques :

- Connaître les politiques publiques, et particulièrement celles portées par la DDT ;
- Savoirs techniques adaptés aux principaux domaines traités (aménagement, environnement, urbanisme, développement durable, eau, énergie, écologie, transports, déplacements, bâtiments,...) ;
- Connaître le fonctionnement des collectivités locales ;
- Connaître l'ingénierie financière de projet notamment les différents types de subvention et modalité de financement.

Compétences transversales :

- Forte composante transversale dans le poste avec les autres services de la DDT ;
- Connaître l'organisation territoriale de l'État au niveau régional et départemental ;
- Être en capacité d'assimiler de nombreux domaines ;
- Animation d'équipes projet.

Compétences relationnelles :

- Forte capacité relationnelle interne et externe ;
- Proactivité
- Capacité à faire passer des idées ;
- Savoir travailler en équipe.

Contacts : (max 965 caractères) [Pour information, cette rubrique s'intitule « Informations complémentaires » sur la PEP et le site du recrutement]

Pour toute demande complémentaire, n'hésitez pas à contacter :

Myriam Gillet – chef de la mission d'appui territorial –

06 25 54 28 80 – myriam.gillet@haute-marne.gouv.fr

Nathalie Kobes – directrice-adjointe de la DDT

06 30 92 73 70 – nathalie.kobes@haute-marne.gouv.fr

"Ne pas candidater directement via la PEP."

Avant tout dépôt de candidature officielle, les candidats prendront contact avec le service recruteur mentionné ci-dessus.

Les formulaires de candidature sont à télécharger dans le champ "ressources" sur le site : <https://www.recrutement.developpement-durable.gouv.fr/>

Pour les candidats internes : PM104+pièces justificatives ;

Pour les candidats externes (autres administrations) : PM104+Informations complémentaires pour les candidatures externes+pièces justificatives ;

Pour les contractuels : ces candidatures ne sont examinées que si aucune candidature de fonctionnaire n'a abouti (fournir un CV).

- Les dossiers de candidature seront transmis sur la boîte mail : sgc-rh@haute-marne.gouv.fr