



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des ressources humaines

**FICHE DE POSTE
Compatible RenoïRH
MISE À JOUR JANVIER 2024**

Intitulé du poste : Accélérateur de la rénovation énergétique
(max 60 caractères)

N° RenoïRH :

Catégorie	Catégorie A (cadre)
Famille d'emploi	Aménagement, urbanisme et paysage (AUP)
Emploi	Chargé / Chargée de conseil et assistance pour l'émergence de projets (AUP007)
Correspondance RMFP	Chef de projet ingénierie publique
Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme	<i>Direction Départementale des Territoires de la Haute-Marne Service Habitat et Construction</i>
Localisation	82 RUE DU COMMANDANT HUGUENY 52903 CHAUMONT CEDEX 9
Cotation du poste mention obligatoire groupe RIFSEEP/IFSE des corps de la catégorie	RIFSEEP Groupe
Télétravail (oui/non) mention obligatoire	<i>oui</i>
Télétravail (nombre possible de jours par semaine ou mois) mention obligatoire	<i>1 jour par semaine sous réserve de nécessités de service et à partir de la 2^e année de prise de poste</i>

Niveau min d'expérience requis (Facultatif)	Confirmé
Spécialité RNCP (Facultatif)	
Rémunération (Facultatif)	<i>En brut par an – (fourchette indicative pour les contractuels)</i>
Encadrement (oui/non)	non
Nombre de personnes encadrées	

Généralités : (max 965 caractères) [Cette rubrique s'intitule « Qui sommes-nous ? » sur la PEP et « **Descriptif de l'employeur** » sur le site du recrutement]

Vous souhaitez rejoindre un collectif de travail dynamique ? Vous êtes sensibles aux ambitions sociales et environnementales ?

Nous avons besoin de vous pour accompagner et conseiller les porteurs de projet engagés en faveur de la rénovation énergétique.

La rénovation énergétique constitue une politique prioritaire du Gouvernement, au croisement des défis climatiques, économiques et sociaux. Il s'agit en effet de rénover 20 millions de logements dans les 20 prochaines années et de réduire les consommations énergétiques des bâtiments tertiaires d'au moins 40 % d'ici 2030.

Au sein de la direction départementale des territoires, le chargé de mission « accélération de la rénovation énergétique » contribue activement à la mise en œuvre de cette politique, qui nécessite un accompagnement renforcé.

Ce poste est intégré au pôle Anah et habitat indigne.

Finalités et missions : (max 965 caractères) [Pour information, cette rubrique s'intitule « Vos missions en quelques mots » sur la PEP et « **Description du poste** » sur le site du recrutement]

Impulser et favoriser l'émergence de projets dans le cadre des politiques contractuelles de l'État (Action Cœur de Ville, Petites Villes de Demain, Villages d'avenir, Fonds Vert...)

Apporter une expertise technique sur la thématique :

- Assurer le portage de premier niveau auprès des acteurs territoriaux pour aider à la décision et déclencher le passage à l'action
- Contribuer aux diagnostics, à la définition des besoins et conseiller sur les scénarios d'intervention
- Constituer et diffuser des outils opérationnels (cahiers des charges types, fiches pratiques, guides, etc.)
- Proposer des solutions techniques pour favoriser l'acquisition-amélioration en centres-bourgs

Piloter des missions d'appui opérationnel aux projets, confiées à des prestataires extérieurs

Accompagner les expérimentations et participer à la communication sur cette politique prioritaire

Impulser le développement d'une culture de la sobriété énergétique et de la réhabilitation

Liaison hiérarchique : (max 965 caractères) [Pour information, cette rubrique est regroupée avec « Finalités et missions » dans « Vos missions en quelques mots » sur la PEP et « Description du poste » sur le site du recrutement]

Liaisons hiérarchiques internes :

- Sous l'autorité du chef de service, de son adjoint et du chef de pôle habitat indigne

Liaisons fonctionnelles internes :

- Travail en étroite articulation avec le bureau de la qualité de la construction ainsi que la mission d'appui territorial
- Travail itératif avec les autres services

Relations externes :

- Les services de l'État et leurs opérateurs (ANCT, ANAH, ANRU, ADEME, CEREMA, etc.)
- Les collectivités (région Grand-Est, Conseil départemental 52, EPCI, Pays, communes)
- Les porteurs de projet
- Réseaux régionaux et nationaux (DREAL, ministères)

Spécificités : (max 965 caractères) [Pour information, cette rubrique s'intitule « Conditions particulières d'exercice » sur la PEP et le site du recrutement]

Création de poste

- Conditions matérielles : bureau partagé, télétravail possible sous réserve de nécessités de service et à partir de la 2e année de prise de poste
- Horaires et saisonnalités : règlement intérieur de la structure, déplacements fréquents au sein du département et réunions possibles en soirée
- Poste pouvant intégrer à terme des fonctions d'encadrement

En fonction des projets et de l'avancée de votre formation, vous pouvez être amené à travailler sur d'autres missions (action de communication, rédaction de notes de synthèse ou de formats courts, veille réglementaire, radio DDT, participation à la vie de la DDT...)

Exigences : (max 965 caractères) [Pour information, cette rubrique s'intitule « Profil Recherché » sur la PEP et « Descriptif du profil recherché » sur le site du recrutement]

Formation Bac +3/4 spécialisée en aménagement du territoire, urbanisme, paysage et architecture. Une spécialité dans le domaine de l'habitat serait appréciée.

Savoirs :

- Connaissances techniques en matière de rénovation des bâtiments, modes constructifs, matériaux, pathologies
- Connaissance des politiques publiques en matière de transition écologique, énergétique et logement
- Connaissances des marchés publics (en tant que conseil auprès des acteurs) et ingénierie financière de projet

Savoir-faire :

- Travailler en mode projet
- Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir communiquer et dialoguer avec les partenaires
- Mobiliser les expertises en interne comme en externe
- Savoir rédiger

Savoir-être :

- Être rigoureux et méthodique

ecologie.gouv.fr
mer.gouv.fr

- Savoir prendre des initiatives, être autonome
- Etre persévérant

Possibilités de compagnonnage, formations, sollicitation des réseaux de partenaires pour acquérir les connaissances nécessaires.

Contacts : (max 965 caractères) [Pour information, cette rubrique s'intitule « **Informations complémentaires** » sur la PEP et le site du recrutement]

- Madame Laura Beck – Adjoint à la Cheffe du Service habitat et construction
Tél. : 03 25 30 79 81 - 07 88 08 28 30
laura.beck@haute-marne.gouv.fr

- Madame Nelly Robert – Cheffe du service Habitat Construction
Tél. : 03 25 30 79 40 - 07 86 34 46 05
nelly.robert@haute-marne.gouv.fr